

UMOWA NA WYKONYWANIE ŚWIADCZEŃ ZDROWOTNYCH Z ZAKRESU OBOWIĄZKOWYCH ŚWIADCZEŃ MEDYCYNY PRACY

zwana dalej „Umową”, zawarta w Warszawie, w dniu pomiędzy:

.....

zwany w dalszej części Umowy **Zleceniobiorcą**,

a

Głównym Inspektorem Ochrony Środowiska, 00-922 Warszawa, ul. Wawelska 52/54,
NIP: 526-16-50-857, REGON 000861593

(nazwa pracodawcy, adres, NIP, REGON)

reprezentowanym przez Dyrektora Generalnego Głównego Inspektoratu Ochrony
Środowiska- Andrzeja Długoleckiego

.....

.....

zwany w dalszej części Umowy **Zleceniodawcą**.

§ 1

1. Zleceniodawca zleca, a Zleceniobiorca zobowiązuje się do wykonania badań lekarskich wstępnych, okresowych i kontrolnych osób przyjmowanych do pracy i pracowników Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska na terenie województwa, zwanych dalej „Przedmiotem umowy” lub „usługą”.

2. Przedmiot umowy będzie realizowany zgodnie z obowiązującymi przepisami, a w szczególności zgodnie z Kodeksem Pracy, Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy oraz ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy.

3. Przedmiot umowy w szczególności obejmuje:

- wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych przewidzianych w Kodeksie Pracy;
- orzecznictwo lekarskie do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie;
- ocenę możliwości wykonywania pracy uwzględniając stan zdrowia i zagrożenia występujące w miejscu pracy.

4. Szczegółowy zakres oraz sposób wykonywania przedmiotu umowy ujęty został w załączniku nr 1 do Umowy.

§ 2

Termin obowiązywania umowy: 12 miesięcy 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r.

§ 3

Zleceniodawca upoważnia Zleceniobiorcę do wykonywania niniejszej umowy przy pomocy wyspecjalizowanych podwykonawców, za których działania i zaniechania Zleceniobiorca ponosi pełną odpowiedzialność.

§ 4

1. Zapłata za usługi będzie dokonywana na podstawie faktycznie wykonanych badań. Potwierdzeniem wykonania badania będzie wydane pracownikowi orzeczenie lekarskie.
2. Zapłata za wykonane badania będzie dokonywana na podstawie wystawionych przez Zleceniobiorcę faktur VAT wraz z załączonym wykazem przebadanych pracowników w danym okresie rozliczeniowym. Faktury będą wystawiane w okresach miesięcznych, w terminie do 10 dnia każdego miesiąca.
3. Maksymalne wynagrodzenie za świadczenie usług objętych umową nie może przekroczyć kwoty zł brutto (słownie).
4. Zamawiający nie ma obowiązku wyczerpania w całości kwoty o której mowa wyżej.
5. Należność za wykonane badania regulowana będzie przelewem na wskazany przez Zleceniobiorcę w fakturze VAT rachunek bankowy Zleceniobiorcy, w terminie 21 dni od dnia jej doręczenia Zleceniodawcy.
6. Za dzień zapłaty uznawany będzie dzień obciążenia rachunku bankowego Zleceniodawcy.

§ 5

Zleceniobiorca zobowiązuje się do:

- a) wykonywania usługi określonej w § 1 Umowy zgodnie z zasadami sztuki lekarskiej wymaganymi do tego rodzaju usług medycznych, przez osoby posiadające uprawnienia i kwalifikacje niezbędne do ich wykonywania;
- b) zapewnienie wykonywania przez Placówki wszystkich badań łącznie z wydaniem zaświadczenia lekarza medycyny pracy;
- c) wykonywania usługi od poniedziałku do piątku w godzinach pracy placówek Zleceniobiorcy na podstawie skierowania wystawionego przez Zleceniodawcę zgodnie z załączonym wzorem stanowiącym załącznik nr 2 do Umowy;
- d) wykonywania badań nie później niż w ciągu 3 dni od dnia zgłoszenia potrzeby ich realizacji;
- e) wydawania orzeczeń lekarskich kończących badania, w formie zaświadczeń, ze stwierdzeniem:
 - braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy
 - lub
 - przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy;

§ 6

1. Osobą uprawnioną do kontaktów ze strony Zleceniobiorcy jest, tel.
2. Osobą uprawnioną do kontaktów ze strony Zleceniodawcy jest, tel. lub inna osoba wskazana w formie pisemnej przez Zleceniodawcę.

§ 7

1. W przypadku niewykonania przez Zleceniobiorcę czynności, o których mowa w § 1, lub wykonania ich w sposób nienależyty w szczególności wbrew regułom, o których mowa w § 5, Zleceniodawca może według swego wyboru wypowiedzieć umowę w trybie natychmiastowym i zażądać od Zleceniobiorcy zapłaty kary umownej w wysokości 10% wynagrodzenia, o którym mowa w § 4 ust. 1, albo naliczyć karę umowną w wysokości 3% wynagrodzenia, o którym mowa w § 4 ust. 1 za każdy przypadek niewykonania lub nienależytego wykonania czynności, o których mowa w § 1.
2. W przypadku wypowiedzenia przez Zleceniodawcę umowy w trybie natychmiastowym Zleceniobiorcy przysługuje wynagrodzenie tylko za miesiąc, w których należycie realizował czynności, o których mowa w § 1.
3. Zleceniodawcy służy prawo dochodzenia odszkodowania przekraczającego wysokość zastrzeżonej kary umownej na zasadach ogólnych kodeksu cywilnego.
4. Zleceniobiorca wyraża zgodę na potrącenie kary umownej z wynagrodzenia należnego Zleceniobiorcy.

§ 8

1. Administratorem danych osobowych Zleceniodawcy jest Główny Inspektor Ochrony Środowiska z siedzibą w Warszawie ul. Wawelska 52/54, 00-922.
2. W celu ochrony danych osobowych przekazywanych Zleceniobiorcy, Strony zobowiązują się do zawarcia umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych według wzoru, który stanowi załącznik nr 2 do umowy.

§ 9

1. Zleceniodawcy przysługuje prawo rozwiązania Umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia, w przypadku gdy:
 - a) zleceniobiorca nie rozpoczął wykonywania usługi w terminie zgodnym z § 2 umowy;
 - b) zleceniobiorca przerwał, z przyczyn leżących po stronie Zleceniobiorcy, realizację Przedmiotu Umowy i przerwa ta trwa dłużej niż 14 dni;
Za przyczyny nie leżące po stronie Zleceniobiorcy nie mogą być uznane zdarzenia, które były w sposób obiektywny do przewidzenia, bądź których Zleceniobiorca miał lub mógł mieć świadomość biorąc pod uwagę zawodowy charakter swojej działalności.
 - c) zleceniobiorca realizuje usługi przewidziane niniejszą Umową w sposób niezgodny z postanowieniami umowy i opisem przedmiotu zamówienia, pomimo pisemnego wezwania przez Zleceniodawcę do usunięcia naruszeń umowy;
 - d) w wyniku wszczętego postępowania egzekucyjnego nastąpi zajęcie majątku Zleceniobiorcy lub jego znacznej części;
 - e) w inny sposób rażąco narusza postanowienia umowy.

§ 10

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową stosuje się przepisy Kodeksu Cywilnego oraz inne właściwe przepisy w przedmiocie umowy.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy będą prowadzone pisemnie w formie aneksu pod rygorem nieważności.
3. Wszelkie spory mogące wynikać w związku z wykonaniem niniejszej umowy będą rozstrzygane przez właściwy rzeczowo sąd powszechny w Warszawie.
4. Umowę sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron.

Zleceniodawca

Zleceniobiorca

.....

.....

Załącznik nr 1- Szczegółowy opis zakresu oraz sposobu wykonania przedmiotu umowy

Załącznik nr 2 – Wzór skierowania na badania lekarskie

Załącznik nr 3 - Umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych

Za zgodności pod względem
formalno - prawnym

radca prawny
Michał Wierciński



Opis przedmiotu zamówienia**I. Przedmiot zamówienia:**

Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług w zakresie badań profilaktycznych pracowników oraz profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska w 8 województwach: lubuskie, podlaskie, świętokrzyskie, lubelskie, łódzkie, podkarpackie, zachodnio - pomorskie, kujawsko-pomorskie w Polsce, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 4 listopada 2016r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 2067), Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 8 lipca 2014 roku w sprawie badań psychologicznych osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami, kierowców oraz osób wykonujących pracę na stanowisku kierowcy (Dz. U. z 2014 r., poz. 937) oraz ustawy z dnia 6 czerwca 2019 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1175).

Badania profilaktyczne będące przedmiotem zapytania ofertowego obejmować będą:

- a) badania wstępne,
- b) badania kontrolne,
- c) badania okresowe,

oraz inne badania wynikające z obowiązku pracodawcy.

1. Wymagania obowiązkowe/warunki umowy/

Zleceniobiorca zobowiązuje się do:

- a) Wykonywania przedmiotu zamówienia przez osoby posiadające uprawnienia i kwalifikacje niezbędne do ich wykonywania;
- b) Wykonania badań wchodzących w zakres przedmiotu zamówienia w zakresie niezbędnym do wydania orzeczeń lekarskich;
- c) Zapewnienie wykonania przez placówki wszystkich badań na podstawie skierowania wystawionego przez Zamawiającego, łącznie z wydaniem zaświadczenia lekarza medycyny pracy, bez konieczności przemieszczania się po kilku placówkach;
- d) Rozliczania za faktycznie wykonane badania, na podstawie faktury wystawionej przez wybrane podmioty;

- e) Zamawiający przyjął podane ilości badań każdego rodzaju w oparciu o analizę danych. Nie jest możliwe dokładne oszacowanie planowanych badań wstępnych i kontrolnych. Zamawiający **nie jest** zobowiązany do zrealizowania w 100% środków przeznaczonych na badania. Rodzaje i ilość badań są szacunkowe i mogą ulec zmianie w zależności od potrzeb Zamawiającego, na co Wykonawca wyraża zgodę i nie będzie dochodził roszczeń z tytułu zmian ilościowych i rodzajowych w trakcie realizacji przedmiotu zamówienia., z zastrzeżeniem, że maksymalna wartość Umowy z tytułu realizacji niniejszego przedmiotu zamówienia nie przekroczy kwoty zawartej w umowie. Faktyczne ilości zrealizowanych badań mogą odbiegać od podanych danych, zaś każda z usług wskazanych w umowie musi być dostępna dla Zamawiającego.
- f) Zagwarantowania umówienia konsultacji lekarskiej maksymalnie w ciągu 5 dni przed planowaną wizytą;

2. Termin realizacji zamówienia

01.01.2020 rok – 31.12.2020 rok

3. Lokalizacje

Usługa będzie realizowana przez podmioty, z którymi Zleceniobiorca zawarł umowę w niżej wymienionych miastach wojewódzkich w Polsce:

Białystok, Bydgoszcz, Kielce, Lublin, Łódź, Rzeszów, Szczecin, Zielona Góra.

4.

Cześć 1. Przewidywany zakres i ilość planowanych badań pracowników oraz osób przyjmowanych do pracy w Głównym Inspektoracie Ochrony Środowiska – województwo podlaskie*

- a) 6 stanowiska biurowe - praca przy monitorze ekranowym:
Konsultacja okulistyczna,
Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,
- b) 10 stanowiska pracowników pobierających próby, praca na wysokości i prowadzenie pojazdów służbowych:
- Glukoza,
- EKG,
- Konsultacja laryngologiczna,
- Konsultacja neurologiczna,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,
- c) 18 stanowiska pracowników laboratorium wykonujących analizy, mających kontakt z kwasami, rozpuszczalnikami, monitorem ekranowym:
- Badania analityczne (mocz, badanie ogólne, morfologia, OB, retykulocyty, - bilirubina całkowita, transaminazy, GGTP).

- Spirometria,
- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

d) 4 stanowiska kierownicze, decyzyjne:

- Cholesterol,
- EKG,
- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie od lekarza medycyny pracy.

e) 2 stanowiska kierownicze, decyzyjne, prowadzenie pojazdów służbowych:

- Cholesterol,
- EKG,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

f) 1 stanowiska osób kierujących pojazdami kierowcy

- Glukoza,
- EKG,
- Konsultacja laryngologiczna,
- Konsultacja neurologiczna,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

Część 2. Przewidywany zakres i ilość planowanych badań pracowników oraz osób przyjmowanych do pracy w Głównym Inspektoracie Ochrony Środowiska – województwo kujawsko - pomorskie*

a) 10 stanowiska biurowe - praca przy monitorze ekranowym:

- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

b) 12 stanowiska pracowników pobierających próby, praca na wysokości i prowadzenie pojazdów służbowych:

- Glukoza,
- EKG,
- Konsultacja laryngologiczna,
- Konsultacja neurologiczna,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

c) 16 stanowiska pracowników laboratorium wykonujących analizy, mających kontakt z kwasami, rozpuszczalnikami, monitorem ekranowym:

- Badania analityczne (mocz, badanie ogólne, morfologia, OB, retikulocyty, - bilirubina całkowita, transaminazy, GGTP).
- Spirometria,
- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

d) 2 stanowiska kierownicze, decyzyjne:

- Cholesterol,
- EKG,
- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie od lekarza medycyny pracy.

e) 2 stanowiska kierownicze, decyzyjne, prowadzenie pojazdów służbowych:

- Cholesterol,
- EKG,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

f) 1 stanowiska osób kierujących pojazdami kierowcy

- Glukoza,
- EKG,
- Konsultacja laryngologiczna,
- Konsultacja neurologiczna,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

Część 3. Przewidywany zakres i ilość planowanych badań pracowników oraz osób przyjmowanych do pracy w Głównym Inspektoracie Ochrony Środowiska – województwo świętokrzyskie*

a) 14 stanowiska biurowe - praca przy monitorze ekranowym:

- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

b) 6 stanowiska pracowników pobierających próby, praca na wysokości i prowadzenie pojazdów służbowych:

- Glukoza,
- EKG,
- Konsultacja laryngologiczna,
- Konsultacja neurologiczna,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

c) 4 stanowiska pracowników laboratorium wykonujących analizy, mających kontakt z kwasami, rozpuszczalnikami, monitorem ekranowym:

- Badania analityczne (mocz, badanie ogólne, morfologia, OB, retykulocyty, - bilirubina całkowita, transaminazy, GGTP).
- Spirometria,
- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

d) 2 stanowiska kierownicze, decyzyjne:

- Cholesterol,
- EKG,
- Konsultacja okulistyczna,

- Zaświadczenie od lekarza medycyny pracy.

e) 1 stanowiska kierownicze, decyzyjne, prowadzenie pojazdów służbowych:

- Cholesterol,
- EKG,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

f) 1 stanowiska osób kierujących pojazdami kierowcy

- Glukoza,
- EKG,
- Konsultacja laryngologiczna,
- Konsultacja neurologiczna,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

Część 4. Przewidywany zakres i ilość planowanych badań pracowników oraz osób przyjmowanych do pracy w Głównym Inspektoracie Ochrony Środowiska – województwo lubelskie*

a) 26 stanowiska biurowe - praca przy monitorze ekranowym:

- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

b) 14 stanowiska pracowników pobierających próby, praca na wysokości i prowadzenie pojazdów służbowych:

- Glukoza,
- EKG,
- Konsultacja laryngologiczna,
- Konsultacja neurologiczna,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

c) 18 stanowiska pracowników laboratorium wykonujących analizy, mających kontakt z kwasami, rozpuszczalnikami, monitorem ekranowym:

- Badania analityczne (mocz, badanie ogólne, morfologia, OB, retikulocyty, - bilirubina całkowita, transaminazy, GGTP).
- Spirometria,
- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

d) 2 stanowiska kierownicze, decyzyjne:

- Cholesterol,
- EKG,
- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie od lekarza medycyny pracy.

e) 2 stanowiska kierownicze, decyzyjne, prowadzenie pojazdów służbowych:

- Cholesterol,
- EKG,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

f) 4 stanowiska osób kierujących pojazdami kierowcy

- Glukoza,
- EKG,
- Konsultacja laryngologiczna,
- Konsultacja neurologiczna,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

Część 5. Przewidywany zakres i ilość planowanych badań pracowników oraz osób przyjmowanych do pracy w Głównym Inspektoracie Ochrony Środowiska – województwo łódzkie*

a) 10 stanowiska biurowe - praca przy monitorze ekranowym:
Konsultacja okulistyczna,
Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

b) 22 stanowiska pracowników pobierających próby, praca na wysokości i prowadzenie pojazdów służbowych:

- Glukoza,
- EKG,
- Konsultacja laryngologiczna,
- Konsultacja neurologiczna,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

c) 30 stanowiska pracowników laboratorium wykonujących analizy, mających kontakt z kwasami, rozpuszczalnikami, monitorem ekranowym:

- Badania analityczne (mocz, badanie ogólne, morfologia, OB, retikulocyty, - bilirubina całkowita, transaminazy, GGTP).
- Spirometria,
- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

d) 4 stanowiska kierownicze, decyzyjne:

- Cholesterol,
- EKG,
- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie od lekarza medycyny pracy.

e) 2 stanowiska kierownicze, decyzyjne, prowadzenie pojazdów służbowych:

- Cholesterol,
- EKG,
- Konsultacja okulistyczna,

- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

f) 1 stanowiska osób kierujących pojazdami kierowcy

- Glukoza,
- EKG,
- Konsultacja laryngologiczna,
- Konsultacja neurologiczna,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

Część 6. Przewidywany zakres i ilość planowanych badań pracowników oraz osób przyjmowanych do pracy w Głównym Inspektoracie Ochrony Środowiska – województwo podkarpackie*

a) 6 stanowiska biurowe - praca przy monitorze ekranowym:
Konsultacja okulistyczna,
Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

b) 18 stanowiska pracowników pobierających próby, praca na wysokości i prowadzenie pojazdów służbowych:

- Glukoza,
- EKG,
- Konsultacja laryngologiczna,
- Konsultacja neurologiczna,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

c) 4 stanowiska pracowników laboratorium wykonujących analizy, mających kontakt z kwasami, rozpuszczalnikami; monitorem ekranowym:

- Badania analityczne (mocz, badanie ogólne, morfologia, OB, retykulocyty, - bilirubina całkowita, transaminazy, GGTP).
- Spirometria,
- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

d) 4 stanowiska kierownicze, decyzyjne:

- Cholesterol,
- EKG,
- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie od lekarza medycyny pracy.

e) 1 stanowiska kierownicze, decyzyjne, prowadzenie pojazdów służbowych:

- Cholesterol,
- EKG,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

f) 1 stanowiska osób kierujących pojazdami kierowcy

- Glukoza,
- EKG,
- Konsultacja laryngologiczna,
- Konsultacja neurologiczna,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

Część 7. Przewidywany zakres i ilość planowanych badań pracowników oraz osób przyjmowanych do pracy w Głównym Inspektoracie Ochrony Środowiska – województwo zachodniopomorskie*

a) 28 stanowiska biurowe - praca przy monitorze ekranowym:

- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

b) 16 stanowiska pracowników pobierających próby, praca na wysokości i prowadzenie pojazdów służbowych:

- Glukoza,
- EKG,
- Konsultacja laryngologiczna,
- Konsultacja neurologiczna,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

c) 28 stanowiska pracowników laboratorium wykonujących analizy, mających kontakt z kwasami, rozpuszczalnikami, monitorem ekranowym:

- Badania analityczne (mocz, badanie ogólne, morfologia, OB, retykulocyty, - bilirubina całkowita, transaminazy, GGTP).
- Spirometria,
- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

d) 2 stanowiska kierownicze, decyzyjne:

- Cholesterol,
- EKG,
- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie od lekarza medycyny pracy.

e) 1 stanowiska kierownicze, decyzyjne, prowadzenie pojazdów służbowych:

- Cholesterol,
- EKG,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

f) 1 stanowiska osób kierujących pojazdami kierowcy

- Glukoza,
- EKG,
- Konsultacja laryngologiczna,
- Konsultacja neurologiczna,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

Część 8. Przewidywany zakres i ilość planowanych badań pracowników oraz osób przyjmowanych do pracy w Głównym Inspektoracie Ochrony Środowiska – województwo lubuskie*

a) 2 stanowiska biurowe - praca przy monitorze ekranowym:
Konsultacja okulistyczna,
Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

b) 4 stanowiska pracowników pobierających próby, praca na wysokości i prowadzenie pojazdów służbowych:

- Glukoza,
- EKG,
- Konsultacja laryngologiczna,
- Konsultacja neurologiczna,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

c) 12 stanowiska pracowników laboratorium wykonujących analizy, mających kontakt z kwasami, rozpuszczalnikami, monitorem ekranowym:

- Badania analityczne (mocz, badanie ogólne, morfologia, OB, retikulocyty, - bilirubina całkowita, transaminazy, GGTP).
- Spirometria,
- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

d) 1 stanowiska kierownicze, decyzyjne:

- Cholesterol,
- EKG,
- Konsultacja okulistyczna,
- Zaświadczenie od lekarza medycyny pracy.

e) 4 stanowiska kierownicze, decyzyjne, prowadzenie pojazdów służbowych:

- Cholesterol,
- EKG,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

f) 4 stanowiska osób kierujących pojazdami kierowcy

- Glukoza,
- EKG,
- Konsultacja laryngologiczna,

- Konsultacja neurologiczna,
- Konsultacja okulistyczna,
- Badanie psychologiczne (badanie wstępne),
- Zaświadczenie lekarza medycyny pracy,

** W okresie trwania umowy prawdopodobna jest zmiana liczby pracowników podlegających powyższym badaniom np. w związku z rotacją personelu, odejściami pracowników na emeryturę i zatrudnianiem na te miejsca nowych osób oraz zwolnieniami lekarskimi pracowników generującymi konieczność wykonywania badań kontrolnych z zastrzeżeniem, że maksymalna wartość umowy z tytułu realizacji niniejszego przedmiotu zamówienia nie przekroczy kwoty zawartej w umowie.*

Proponowane badania do poszczególnych grup stanowisk służą jedynie oszacowaniu kosztów i nie narzucają zakresu lekarzowi medycyny pracy.

Mogą wystąpić inne badania, niezbędne do wydania orzeczenia lekarskiego, nie występujące w formularzu ofertowym. Cena zostanie ustalona na bieżąco.

III. Kryteria oceny ofert:

Przy dokonywaniu wyboru najkorzystniejszej oferty Zamawiający stosować będzie następujące kryteria o wagach jak niżej:

Cena – 60 % (60 pkt.)

Cena oferty powinna zawierać wszystkie elementy cenotwórcze wynikające z zakresu i sposobu realizacji przedmiotu zamówienia. Zaoferowana cena winna być ceną całkowitą i ostateczną, uwzględniającą wszelkie koszty wykonania przedmiotu zamówienia. Cenę należy podać z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. Cena zostanie obliczona zgodnie z tabelami zawartymi w załączniku nr 1 (formularz do zapytania ofertowego).

Czas umówienia konsultacji lekarskiej – 40 % (40 pkt.)

Maksymalny dopuszczalny termin umówienia konsultacji lekarskiej wynosi 5 dni (0 pkt.). Za zaoferowanie konsultacji lekarskiej każdorazowo w terminie do 4 dni Wykonawca otrzyma 10 punktów, za zaoferowanie konsultacji lekarskiej każdorazowo w terminie do 3 dni Wykonawca otrzyma 20 punktów, za zaoferowanie konsultacji lekarskiej każdorazowo w terminie do 2 dni Wykonawca otrzyma 30 punktów, za zaoferowanie konsultacji lekarskiej każdorazowo w terminie do 1 dnia Wykonawca otrzyma 40 punktów.

IV. Termin i sposób przekazania oferty przez wykonawcę:

Oferty należy składać w terminie do do godz. 12:00.

Oferty należy składać w wersji elektronicznej na adres: m.bankowska@gios.gov.pl

V. Osoby wskazane do kontaktu z wykonawcami:

Małgorzata Bańkowska, tel. 22 36 92 276, w godzinach od 8:00 - 14:00.

VI. Dokumenty jakie wykonawca musi dostarczyć zamawiającemu:

- 1) wypełniony Formularz ofertowy (załącznik nr 1);
- 2) aktualny wpis do rejestru ZOZ;
- 3) aktualny wypis z KRS lub aktualny wypis z ewidencji działalności gospodarczej;

VII. Dane osobowe – Klauzula informacyjna:

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), dalej „RODO”, informuję, że:

- administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Główny Inspektorat Ochrony Środowiska, ul. Wawelska 52/54, 00-922 Warszawa;
- w sprawach związanych z Pani/Pana danymi, prosimy o kontakt z inspektorem ochrony danych osobowych w Głównym Inspektoracie Ochrony Środowiska, e-mail: iod@gios.gov.pl ;

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w celu związanym z postępowaniem o udzielenie zamówienia publicznego pt. Zakup usług medycznych z zakresu medycyny pracy na potrzeby Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska w 2020 roku prowadzonym w trybie zapytania ofertowego;

- odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą osoby lub podmioty, którym udostępniona zostanie dokumentacja postępowania w oparciu o art. 8 oraz art. 96 ust. 3 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1986), dalej „ustawa Pzp”;
- Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane, zgodnie z art. 97 ust. 1 ustawy Pzp, przez okres 4 lat od dnia zakończenia postępowania o udzielenie zamówienia, a jeżeli czas trwania umowy przekracza 4 lata, okres przechowywania obejmuje cały czas trwania umowy;
- obowiązek podania przez Panią/Pana danych osobowych bezpośrednio Pani/Pana dotyczących jest wymogiem ustawowym określonym w przepisach ustawy Pzp, związanym z udziałem w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego; konsekwencje niepodania określonych danych wynikają z ustawy Pzp;
- w odniesieniu do Pani/Pana danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, stosowanie do art. 22 RODO;
- posiada Pani/Pan:
 - na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących;
 - na podstawie art. 16 RODO prawo do sprostowania Pani/Pana danych osobowych;
(skorzystanie z prawa do sprostowania nie może skutkować zmianą wyniku postępowania o udzielenie zamówienia publicznego ani zmianą postanowień umowy w zakresie niezgodnym z ustawą Pzp oraz nie może naruszać integralności protokołu oraz jego załączników)
 - na podstawie art. 18 RODO prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO;

(prawo do ograniczenia przetwarzania nie ma zastosowania w odniesieniu do przechowywania, w celu zapewnienia korzystania ze środków ochrony prawnej lub w celu ochrony praw innej osoby fizycznej lub prawnej, lub z uwagi na ważne względy interesu publicznego Unii Europejskiej lub państwa członkowskiego)

– prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;

▪ nie przysługuje Pani/Panu:

- w związku z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e RODO prawo do usunięcia danych osobowych;
- prawo do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO;
- na podstawie art. 21 RODO prawo sprzeciwu, wobec przetwarzania danych osobowych, gdyż podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

2019 r.

.....
(oznaczenie pracodawcy).....
(miejscowość, data)

**SKIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE
(wstępne/okresowe/kontrolne^{*)})**

Działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.), kieruję na badania lekarskie:

Pani/Pan

nr PESEL^{**)}

zamieszkałego/zamieszkałą^{*)}

(miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

zatrudnionego/zatrudnioną^{*)} lub podejmującego/podejmującą^{*)} pracę na stanowisku lub stanowiskach pracy

.....

określenie stanowiska/stanowisk^{*)} pracy^{***)}: pracownik biurowy, obsługa monitora ekranowego powyżej 4 godzin dziennie

Opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tym stanowisku/stanowiskach – należy wpisać nazwę czynnika/czynników i wielkość/wielkości narażenia^{****)}:

I. Czynniki fizyczne:

II. Pyły:

III. Czynniki chemiczne:

IV. Czynniki biologiczne:

V. Inne czynniki, w tym niebezpieczne: praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin na dobę

Łączna liczba czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy wskazanych w skierowaniu:

.....
(podpis pracodawcy)

Objaśnienia:

- *) Niepotrzebne skreślić.
- ***) W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL – seria, numer i nazwa dokumentu stwierdzającego tożsamość, a w przypadku osoby przyjmowanej do pracy – data urodzenia.
- ****) Opisać: rodzaj pracy, podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania.
- *****) Opis warunków pracy uwzględniający w szczególności przepisy:
 - 1) wydane na podstawie:
 - a) art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
 - b) art. 222¹ § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu szkodliwych czynników biologicznych,
 - c) art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,
 - d) art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
 - e) art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 29 listopada 2000 r. – Prawo atomowe (Dz. U. z 2014 r. poz. 1512) dotyczące dawek granicznych promieniowania jonizującego;
 - 2) załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332, z późn. zm.)

Skierowanie na badania lekarskie jest wydawane w dwóch egzemplarzach, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania.

Umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych
zwana „Umową”

zawarta w dniu roku w pomiędzy:

Skarbem Państwa - **Głównym Inspektoratem Ochrony Środowiska** z siedzibą w Warszawie, ul. Wawelska 52/54, NIP 526-16-50-857, REGON 000861593, reprezentowanym przez **Dyrektora Generalnego Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska- Andrzeja Długołęckiego**, zwanym dalej „**Administratorem**”,

.....

a

.....

.....

.....

zwanym dalej „**Podmiotem przetwarzającym**”,
zwanymi łącznie „**Stronami**”, każdy z osobna „**Stroną**”.

Preambuła

Zważywszy, że w dniu Strony zawarły umowę na wykonywanie świadczeń zdrowotnych z zakresu obowiązkowych świadczeń medycyny pracy, zwaną „**Umową o współpracy**”, której przedmiotem jest wykonywanie badań lekarskich wstępnych, okresowych i kontrolnych osób przyjmowanych do pracy i pracowników Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska w związku z którą Podmiot przetwarzający będzie przetwarzał dane osobowe, w rozumieniu art. 4 pkt 2 w zw. z pkt 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego „**Rozporządzeniem**”, Strony postanawiają zawrzeć Umowę o następującej treści:

§ 1

Powierzenie przetwarzania danych osobowych

1. Administrator powierza Podmiotowi przetwarzającemu do przetwarzania dane osobowe, o których mowa w § 2 ust. 1, w trybie art. 28 Rozporządzenia.
2. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się przetwarzać powierzone mu dane osobowe, o których mowa w § 2 ust. 1, zgodnie z Umową, Rozporządzeniem oraz z innymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego, które chronią prawa lub wolności osób, których dane osobowe dotyczą.
3. Podmiot przetwarzający oświadcza, iż znane są mu treść oraz cele Rozporządzenia, spełnia wymagania w nim określone, w tym stosuje środki bezpieczeństwa spełniające wymogi Rozporządzenia, a także spełnia wymogi określone w przepisach powszechnie obowiązujących dotyczących ochrony danych osobowych, a urządzenia i systemy informatyczne służące do przetwarzania powierzonych mu danych osobowych są zgodne z wymaganiami Rozporządzenia.

§ 2

Zakres i cel przetwarzania danych

1. Podmiot przetwarzający będzie przetwarzał następujące dane osobowe, zwane „Danymi Osobowymi”:
 - dane osobowe pracowników zatrudnionych lub ubiegających się o zatrudnienie w przedsiębiorstwie Administratora, zawarte w nich imiona i nazwiska osób, ich adresy zamieszkania, daty i miejsca urodzenia, nr PESEL.
2. Podmiot przetwarzający będzie przetwarzał Dane Osobowe w zakresie niezbędnym do realizacji Umowy o współpracy. W szczególności zakres czynności podejmowanych na danych osobowych obejmował będzie ich udostępnianie w kierunku, wykonania badań lekarskich wstępnych, okresowych i kontrolnych osób przyjmowanych do pracy i pracowników Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska.
3. Powierzone przez Administratora Dane Osobowe będą przetwarzane przez Podmiot przetwarzający wyłącznie w celu realizacji Umowy o współpracy.

§ 3

Obowiązki Umowy

1. Umowa zostaje zawarta na czas realizacji umowy o współpracy.
2. Administrator może wypowiedzieć Umowę ze skutkiem natychmiastowym albo z zachowaniem okresu wypowiedzenia nie dłuższego niż 1 miesiąc, jeżeli:
 - 1) Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych w postępowaniu w sprawie naruszenia przepisów o ochronie danych osobowych wydał ostateczną decyzję, w której stwierdził naruszenie przez Podmiot przetwarzający ochrony Danych Osobowych;
 - 2) wydano prawomocne orzeczenie zasądające od Podmiotu przetwarzającego odszkodowanie za szkodę w związku z naruszeniem przez Podmiot przetwarzający Rozporządzenia.
3. Administrator może wypowiedzieć Umowę ze skutkiem natychmiastowym albo z zachowaniem okresu wypowiedzenia nie dłuższego niż 1 miesiąc, jeżeli przyczyny wypowiedzenia Umowy wskazane w ust. 2 dotyczą podmiotu, któremu Podmiot przetwarzający powierzył przetwarzanie Danych Osobowych.
4. Administrator może wypowiedzieć Umowę ze skutkiem natychmiastowym albo z zachowaniem okresu wypowiedzenia nie dłuższego niż 1 miesiąc, jeżeli na podstawie informacji zgromadzonych w postępowaniu kontrolnym Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych uzna, że mogło dojść do naruszenia przepisów o ochronie danych osobowych, lub jeżeli w toku postępowania w sprawie naruszenia przepisów o ochronie danych osobowych Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych zobowiąże podmiot, któremu jest zarzucane naruszenie, do ograniczenia przetwarzania danych osobowych, wskazując dopuszczalny zakres tego przetwarzania.
5. Administrator może wypowiedzieć Umowę ze skutkiem natychmiastowym albo z zachowaniem okresu wypowiedzenia nie dłuższego niż 1 miesiąc, jeżeli Podmiot przetwarzający narusza zobowiązania wynikające z Umowy lub Umowy o współpracy, które wiążą się z ochroną Danych Osobowych.
6. Administrator może wypowiedzieć Umowę ze skutkiem natychmiastowym albo z zachowaniem okresu wypowiedzenia nie dłuższego niż 1 miesiąc w przypadku wygaśnięcia, wypowiedzenia, rozwiązania lub odstąpienia od Umowy o współpracy, z zastrzeżeniem przypadków, w których dalsze obowiązywanie Umowy jest konieczne z uwagi na obowiązujące przepisy prawa.

§ 4

Skutki rozwiązania lub wygaśnięcia Umowy

1. Podmiot przetwarzający, z dniem wygaśnięcia, wypowiedzenia, rozwiązania lub odstąpienia od Umowy, zobowiązuje się przekazać Administratorowi przetwarzane na podstawie Umowy Dane Osobowe w formie bazy danych uzgodnionej co do swojej formy z Administratorem, oraz trwale usunąć te Dane Osobowe z wszystkich nośników, w tym zarówno w wersji elektronicznej, jak i papierowej, w szczególności ze sporządzonych kopii zapasowych, oraz usunąć wszelkie ich istniejące kopie i zobowiązuje się zniszczyć wszelkie informacje mogące posłużyć do odtworzenia, w całości lub części, powierzonych danych osobowych, chyba że prawo Unii Europejskiej lub przepisy prawa polskiego nakazują przechowywanie danych osobowych. Zobowiązanie obejmuje również te podmioty, którym Podmiot przetwarzający powierzył przetwarzanie Danych Osobowych.
2. Podmiot przetwarzający sporządzi z czynności usunięcia Danych Osobowych protokół, który przekaże Administratorowi na adres jego siedziby, w terminie 7 dni roboczych od dnia usunięcia Danych Osobowych, o którym mowa w ust. 1.
3. Niewykonanie przez Podmiot przetwarzający obowiązku, o którym mowa w ust. 2, stanowi podstawę do wstrzymania wypłaty Wynagrodzenia z Umowy o współpracy, bez negatywnych skutków finansowych dla Administratora.
4. Podmiot przetwarzający zobowiązany jest zapewnić wykonanie obowiązków wskazanych w ust. 1 i 2 przez podmiot, któremu powierzył wykonanie całości lub części Umowy.
5. Podmiot przetwarzający w całości odpowiada za działania lub zaniechania podmiotów, którym Podmiot przetwarzający powierzył przetwarzanie Danych Osobowych.

§ 5

Obowiązki Podmiotu przetwarzającego

1. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się, przy przetwarzaniu powierzonych Danych Osobowych, do ich zabezpieczenia poprzez stosowanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających adekwatny stopień bezpieczeństwa odpowiadający ryzyku związanemu z przetwarzaniem danych osobowych, o których mowa w art. 32 Rozporządzenia.
2. Podmiot przetwarzający zobowiązany jest:
 - 1) zabezpieczyć dane przed ich udostępnieniem osobom nieupoważnionym, przetwarzaniem z naruszeniem Rozporządzenia, zmianą, utratą, uszkodzeniem lub zniszczeniem;
 - 2) dopuścić do przetwarzania Danych Osobowych wyłącznie osoby posiadające wydane przez niego upoważnienie; w celu wykonania Umowy Administrator upoważnia Podmiot przetwarzający do udzielania ww. upoważnień;
 - 3) w odniesieniu do osób upoważnionych przez Podmiot przetwarzający do przetwarzania Danych Osobowych - zapewnić kontrolę nad tym, jakie Dane Osobowe, kiedy, przez kogo oraz komu są przekazywane zwłaszcza, gdy przekazywane są za pomocą teletransmisji danych;
 - 4) prowadzić ewidencję osób upoważnionych przez niego do przetwarzania Danych Osobowych;
 - 5) zapewnić, aby osoby, o których mowa w pkt 4, zobowiązały się do zachowania w tajemnicy Danych Osobowych oraz sposobów ich zabezpieczeń, w szczególności Podmiot przetwarzający zobowiązany jest do odebrania od tych osób stosownych oświadczeń zobowiązujących te osoby do zachowania w tajemnicy Danych Osobowych oraz sposobów ich zabezpieczenia także po wygaśnięciu zawartych z tymi osobami umów o pracę, umów cywilnoprawnych lub porozumień, na podstawie których osoby te świadczyły pracę lub usługi na rzecz Podmiotu przetwarzającego;

- 6) udostępnić na żądanie Administratora informacje w związku z koniecznością wywiązywania się przez niego z obowiązku odpowiadania na żądania osoby, której dane dotyczą, oraz wywiązywania się z obowiązków określonych w art. 32-34 Rozporządzenia;
 - 7) wykonywać obowiązki przewidziane w Rozporządzeniu dla podmiotu przetwarzającego dane osobowe oraz w przepisach powszechnie obowiązujących dotyczących ochrony danych osobowych, w tym prowadzić rejestr wszystkich czynności przetwarzania dokonywanych w imieniu Administratora, o którym mowa w art. 30 ust. 2 Rozporządzenia, z zastrzeżeniem art. 30 ust. 5 Rozporządzenia;
 - 8) zapewnić środki techniczne i organizacyjne w celu wywiązania się z obowiązku odpowiadania na żądania osoby, której dane dotyczą, w zakresie realizacji jej praw określonych w rozdziale III Rozporządzenia;
 - 9) w terminie 7 dni od zgłoszenia żądania przez Administratora do podjęcia działań związanych ze zgłoszonym przez osobę fizyczną żądaniem na podstawie art. 15-21 Rozporządzenia – wykonać żądanie Administratora oraz poinformować go o podjętych w tym zakresie działaniach;
 - 10) na każde żądanie Administratora – w terminie przez niego wskazanym – udostępnić mu wszelkie informacje niezbędne do wykazania spełnienia obowiązków określonych w art. 28 Rozporządzenia; niezależnie od tego obowiązku, Podmiot przetwarzający niezwłocznie informuje Administratora, jeżeli jego zdaniem wydane mu polecenie stanowi naruszenie Rozporządzenia lub innych przepisów Unii Europejskiej lub przepisów prawa polskiego o ochronie danych;
 - 11) współpracować z organem nadzorczym ochrony danych osobowych;
 - 12) w przypadku takiego obowiązku, wynikającego z art. 37 ust. 1 Rozporządzenia, wyznaczyć inspektora ochrony danych osobowych spełniającego wymagania określone w art. 37 ust. 5 Rozporządzenia oraz informować Zamawiającego o jego zmianie w terminie 2 dni od wyznaczenia nowego inspektora;
 - 13) w przypadku wyznaczenia inspektora danych osobowych, o którym mowa w pkt 12, zapewnić jego status określony w art. 38 Rozporządzenia.
 - 14) wypełnić wszelkie obowiązki, w szczególności informacyjne, wynikające z Rozporządzenia, w przypadku pozyskiwania przez Podmiot przetwarzający Danych Osobowych od osoby, której dane dotyczą, w związku z realizacją Umowy o współpracy.
3. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się dołożyć najwyższej staranności przy przetwarzaniu powierzonych Danych Osobowych.
 4. Podmiot przetwarzający nie będzie udostępniał Danych Osobowych osobom trzecim; z zastrzeżeniem § 7.
 5. Podmiot przetwarzający przetwarza Dane Osobowe wyłącznie w zakresie przewidzianym w Umowie, co dotyczy też przekazywania Danych Osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej, chyba że obowiązek taki nakłada na niego prawo Unii Europejskiej przepisów prawa polskiego; w takim przypadku przed rozpoczęciem przetwarzania Podmiot przetwarzający informuje Zamawiającego o tym obowiązku prawnym, o ile prawo to nie zabrania udzielania takiej informacji z uwagi na ważny interes publiczny.

§ 6

Obowiązki i prawa Administratora

1. Administrator, zgodnie z art. 28 ust. 3 lit. h Rozporządzenia, ma prawo do przeprowadzenia audytu, w tym inspekcji, Podmiotu przetwarzającego w zakresie stosowania przez niego Rozporządzenia i przepisów powszechnie obowiązujących dotyczących ochrony danych osobowych oraz w zakresie wywiązania się z obowiązków wynikających z Umowy. W wypadku wykazania

jakichkolwiek uchybień Administrator zobowiązuje Podmiot przetwarzający do ich usunięcia we wskazanym przez Administratora terminie (nie dłuższym niż 7 dni), a w razie niezastosowania się do zaleceń Administratora może wypowiedzieć Umowę ze skutkiem natychmiastowym.

2. Audyt, w tym inspekcję, o których mowa w ust. 1, Zamawiający może przeprowadzić w każdym czasie obowiązywania Umowy.

§ 7

Dalsze powierzenie Danych Osobowych do przetwarzania

1. Podmiot przetwarzający może powierzyć Dane Osobowe do dalszego przetwarzania podwykonawcom jedynie w celu wykonania Umowy o współpracę.
2. Podmiot przetwarzający informuje Administratora o wszelkich zamierzonych zmianach dotyczących dodania lub zastąpienia innych podmiotów przetwarzających, dając tym samym Administratorowi możliwość wyrażenia sprzeciwu wobec takich zmian.
3. Przekazanie powierzonych Danych Osobowych do państwa trzeciego może nastąpić jedynie na pisemne polecenie Administratora, chyba że obowiązek taki nakłada na Podmiot przetwarzający prawo Unii Europejskiej lub przepisów prawa polskiego. W takim przypadku przed rozpoczęciem przetwarzania Podmiot przetwarzający informuje Administratora o tym obowiązku prawnym, o ile prawo to nie zabrania udzielania takiej informacji z uwagi na ważny interes publiczny.
4. Podwykonawca, o którym mowa w ust. 1, powinien spełniać te same gwarancje i obowiązki jakie zostały nałożone na Podmiot przetwarzający w Umowie, w szczególności obowiązek zapewnienia wystarczających gwarancji wdrożenia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych, by przetwarzanie Danych Osobowych odpowiadało wymogom Rozporządzenia.
5. Podmiot przetwarzający ponosi pełną odpowiedzialność wobec Administratora za jakiegokolwiek niewywiązanie się lub nienależyte wywiązanie się ze spoczywających na podwykonawcy obowiązków w zakresie prawidłowej realizacji Umowy, w tym ochrony danych.

§ 8

Odpowiedzialność Podmiotu przetwarzającego

1. Podmiot przetwarzający jest odpowiedzialny za udostępnienie lub wykorzystanie Danych Osobowych niezgodnie z treścią Umowy, a w szczególności za udostępnienie powierzonych do przetwarzania Danych Osobowych osobom nieupoważnionym.
2. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się do niezwłocznego poinformowania Administratora na adres e-mail wskazany w § 6 ust. 2 Umowy o współpracy, o jakimkolwiek postępowaniu, w szczególności administracyjnym lub sądowym, dotyczącym przetwarzania przez Podmiot przetwarzający Danych Osobowych, o jakiegokolwiek decyzji administracyjnej lub orzeczeniu dotyczącym przetwarzania tych danych, skierowanych do Podmiotu przetwarzającego, a także o wszelkich planowanych, o ile są wiadome, lub realizowanych kontrolach i inspekcjach dotyczących przetwarzania w Podmiocie przetwarzającym tych Danych Osobowych.
3. W przypadku sytuacji naruszenia ochrony Danych Osobowych przez Podmiot przetwarzający lub podmiot, któremu Podmiot przetwarzający powierzył przetwarzanie Danych Osobowych, Podmiot przetwarzający w terminie 12 godzin od stwierdzenia naruszenia zobowiązany jest poinformować osoby do kontaktu działające w imieniu Administratora, na adres e-mail wskazany w § 6 ust. 2 Umowy o współpracy, o takim naruszeniu. Zgłoszenie musi zawierać przynajmniej informacje i środki, o których mowa w art. 33 ust. 3 Rozporządzenia.
4. Podmiot przetwarzający ponosi wszelką odpowiedzialność, tak wobec osób trzecich, jak i wobec Administratora, za szkody powstałe w związku z nienależytą ochroną powierzonych Danych Osobowych lub nienależytym ich przetwarzaniem.

5. W przypadku gdyby jakikolwiek podmiot trzeci wystąpił z roszczeniami wobec Administratora z tytułu naruszenia odpowiednio ich praw przez Podmiot przetwarzający lub podmiot, któremu Podmiot przetwarzający powierzył przetwarzanie Danych Osobowych, Podmiot przetwarzający w szczególności:
- 1) wstąpi do postępowania sądowego wszczętego przeciwko Administratorowi;
 - 2) zapewni należyłą ochronę interesów Administratora, w szczególności poprzez współdziałanie oraz udzielanie wszelkich informacji Administratorowi;
 - 3) w zakresie, w jakim jest to dozwolone przepisami prawa, zwolni Administratora z wszelkich zobowiązań z tytułu naruszenia praw przysługujących osobie fizycznej na mocy Rozporządzenia;
 - 4) w przypadku gdy Administrator wykonał obowiązki nałożone przez sądy lub organ nadzorczy ochrony danych osobowych - zwróci Administratorowi kwotę zapłaconych odszkodowań, kar lub innych należności;
 - 5) zwróci Administratorowi wszelkie poniesione koszty związane z wystąpieniem przeciwko Administratorowi osób trzecich z tytułu naruszenia praw osób fizycznych.

§ 9

Kary umowne

1. W przypadku naruszenia przez Podmiot przetwarzający któregośkolwiek z postanowień wynikających z Umowy, Administrator może żądać od Podmiotu przetwarzającego kary umownej w wysokości 10% wynagrodzenia określonego w Umowie o współpracy.
2. W przypadku wypowiedzenia Umowy, o którym mowa w § 3 ust. 2-5, lub odstąpienia od Umowy przez Administratora z przyczyn leżących po stronie Podmiotu przetwarzającego, Administrator może żądać od Podmiotu przetwarzającego kary umownej w wysokości 100% wynagrodzenia określonego w Umowie o współpracy.
3. Administrator ma prawo do żądania od Podmiotu przetwarzającego odszkodowania przewyższającego wysokość zastrzeżonej kary umownej na zasadach ogólnych w przypadku, gdy wielkość szkody przekracza wysokość zastrzeżonej kary umownej.

§ 10

Zasady zachowania poufności

1. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, danych, materiałów, dokumentów i danych osobowych otrzymanych od Administratora i od współpracujących z nim osób oraz danych uzyskanych w jakikolwiek inny sposób, zamierzony czy przypadkowy w formie ustnej, pisemnej lub elektronicznej („dane poufne”).
2. Podmiot przetwarzający oświadcza, że w związku ze zobowiązaniem do zachowania w tajemnicy danych poufnych nie będą one wykorzystywane, ujawniane ani udostępniane bez pisemnej zgody Administratora w innym celu niż wykonanie Umowy, chyba że konieczność ujawnienia posiadanych informacji wynika z obowiązujących przepisów prawa lub Umowy.

§ 11

Postanowienia końcowe

1. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach dla każdej ze Stron.
2. W sprawach nieuregulowanych zastosowanie będą miały odpowiednie przepisy prawa Unii Europejskiej oraz prawa polskiego.
3. Sądem właściwym dla rozpatrzenia sporów wynikających z Umowy będzie sąd właściwy Administratora.

Administrator

Podmiot przetwarzający

